

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2022 (Dernière actualisation de la page 01/03/2022)

Indexation de 3,95% en 1/2022.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (salaires réels limités à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancienneté (en années)	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2162.0 0	2360.2 2	2491.0 5	2622.0 0	2753.1 8	2884.0 2	3014.9 6	3153.9 5
1	2201.7 4	2399.9 5	2530.7 5	2661.7 4	2792.9 2	2923.8 6	3074.3 3	3312.6 6
3	2241.2 3	2439.6 4	2578.4 7	2709.6 5	2840.6 2	3010.9 5	3153.9 5	3471.5 1
6	2280.7 7	2479.3 6	2638.2 1	2769.0 3	2899.8 4	3070.5 2	3233.4 3	3630.1 6
9	2320.6 9	2566.6 5	2737.5 4	2868.3 2	2999.3 2	3169.8 4	3352.3 6	3812.5 1
12	2360.2 2	2713.4 8	2856.2 7	2987.1 2	3122.0 9	3300.6 1	3530.9 1	3995.0 7
15	2386.0 9	2826.5 9	2999.3 2	3129.9 1	3268.9 4	3467.2 9	3773.0 1	4118.2 2
18	2411.7 8	2947.3 8	3106.2 1	3237.2 3	3372.0 5	3570.4 7	3876.1 2	4241.1 9
21	2437.6 6	3052.6 7	3213.3 4	3344.3 3	3475.3 2	3673.7 4	3979.2 3	4364.2 1
25	2463.3 6	3166.0 1	3320.6 6	3451.4 5	3578.4 7	3777.0 3	4082.5 1	4487.3 2
30	2489.2 0	3278.9 3	3427.6 5	3558.7 8	3681.5 8	3879.9 5	4185.6 6	4610.3 0
35	2518.9 2	3392.0 9	3550.7 7	3669.6 8	3788.8 7	4026.9 3	4304.7 5	4741.2 6
40	2548.7 7	3505.0 5	3673.7 4	3780.6 8	3896.1 5	4173.9 7	4423.7 8	4871.9 2
42	2560.8 5	3551.7 4	3724.6 5	3826.4 5	3940.3 0	4234.9 0	4472.6 9	4925.6 3
45	2579.0 0	3621.8 1	3801.0 1	3895.0 8	4006.4 9	4326.4 1	4546.1 1	5006.1 7

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.