SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 1110030: entreprises de montage de ponts et charpentes metalliques

En vigueur au 01/07/2021 (Dernière actualisation de la page 01/07/2021)

Indexation de 0,79% en 7/2021. En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés.
Les entreprises peuvent au 1er juillet 2019 affecter la marge salariale maximale disponible de 1,1% de la masse salariale de manière spécifique à l'entreprise par le biais d'une enveloppe d' entreprise récurrente, L'affectation de cette enveloppe peut uniquement être négociée au niveau de l'entreprise. Tous les salaires horaires bruts réels des ouvriers seront augmentés de 1,1 % au 1er juillet 2019 si la concertation d'entreprise au sujet de l'enveloppe n'aboutit pas à une convention collective de travail avant le 30 septembre 2019 ou la date convenue ultérieurement ou en l'absence d'approbation par la commission paritaire de la proposition d'affectation de manière spécifique à l'entreprise.

**Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaires ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Commission paritaire officielle (CP 111).**

Pour le présent barème salarial, les salaires des jeunes ont été supprimés, ce qui démontre la volonté de la commission d'offrir aux jeunes les mêmes possibilités salariales qu'aux travailleurs âgés. Par conséquent, la CCT n°50 du CNT n'est pas d'application.

Ce barème n'est pas applicable aux entreprises qui ressortissent à la commission paritaire de la construction et dont l'activité principale est la location de services et/ou de matériel pour l'exécution de tous travaux de levage, ou l'exécution de tous travaux de levage.

## 1. REGIME (sur base hebdomadaire): 37h

Les salaires de base sont appliqués dans l'atelier et pour les déplacements, les salaires effectifs (= les salaires de base, majorés d'environ 18% à titre de prime de risque) au chantier.

### 1.1. SALAIRES HORAIRES: BASE

| Classe | Limites salariales | |
|---|---|---|
| | Min. | Max. |
| I Manoeuvre ordinaire en formation | 13.2583 | 13.7820 |
| II Manoeuvre d'élite | 13.5555 | 14.0906 |
| III Manoeuvre specialisé | 13.9348 | 14.7746 |
| IV Manoeuvre spécialiste d'élite | 14.2727 | 15.1757 |

| | | |
|---|---|---|
| V Spécialiste d'élite | 14.5926 | 15.5551 |
| VI Manoeuvre qualifié | 15.0827 | 15.8298 |
| VII Qualifié d'élite | 15.3320 | 16.2311 |
| VIII Qualifié d'élite | 15.7112 | 16.7067 |
| IX Brigadier | 15.8375 | 16.8183 |
| X Contremaître | 16.7438 | 17.7920 |

## 1.2. SALAIRES HORAIRES: EFFECTIF

| Classe | Limites salariales | |
|---|---|---|
| | Min. | Max. |
| I Manoeuvre ordinaire en formation | 15.6475 | 16.2500 |
| II Manoeuvre d'élite | 15.9787 | 16.6399 |
| III Manoeuvre specialisé | 16.4356 | 17.4388 |
| IV Manoeuvre spécialiste d'élite | 16.8372 | 17.9259 |
| V Spécialiste d'élite | 17.2200 | 18.3905 |
| VI Manoeuvre qualifié | 17.8107 | 18.6949 |
| VII Qualifié d'élite | 18.1190 | 19.1928 |
| VIII Qualifié d'élite | 18.5539 | 19.7574 |
| IX Brigadier | 18.7247 | 19.9139 |
| X Contremaître | 19.8283 | 21.0658 |