

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 1300002: entreprises de presse quotidienne

En vigueur au 11/08/2008 (Dernière actualisation de la page 08/04/2014)

Ce sous-secteur n'est pas une Sous-commission paritaire officielle (SCP). Cependant, les données de salaire ci-dessous sont reprises dans les CCT's sectorielles de la Commission paritaire officielle (CP 130).

Les adaptations sont applicables le deuxième lundi du mois suivant celui dont l'indice dépasse la limite supérieure ou inférieure de la tranche de stabilisation en cours.

### 1. REGIME (sur base hebdomadaire): 35h

#### 1.1. CATEGORIES: 1 à 4

Classe	Ancienneté		
	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction
	95.0%	97.5%	100.0%
1	12.448	12.775	13.103
2	12.892	13.231	13.570
3	13.517	13.872	14.228
4	14.084	14.454	14.825

#### 1.2. CATEGORIES: 5 à 10

Classe	Ancienneté				
	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
	90.0%	92.5%	95.0%	97.5%	100.0%
5	13.856	14.240	14.625	15.010	15.395
6	14.974	15.390	15.806	16.222	16.638
7	15.731	16.168	16.605	17.042	17.479
8	17.035	17.508	17.982	18.455	18.928
9	18.181	18.686	19.191	19.696	20.201
10	20.018	20.574	21.130	21.686	22.242

### 2. REGIME (sur base hebdomadaire): 36h

#### 2.1. CATEGORIES: 1 à 4

Classe	Ancienneté		
	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction
	95.0%	97.5%	100.0%
1	12.102	12.420	12.739
2	12.534	12.863	13.193

3	13.142	13.487	13.833
4	13.693	14.053	14.413

## 2.2. CATEGORIES: 5 à 10

Classe	Ancienneté				
	Au début de la fonction	Après 1 an dans la fonction	Après 2 ans dans la fonction	Après 3 ans dans la fonction	Après 4 ans dans la fonction
	90.0%	92.5%	95.0%	97.5%	100.0%
5	13.471	13.844	14.219	14.593	14.967
6	14.558	14.963	15.367	15.771	16.176
7	15.294	15.719	16.144	16.569	16.993
8	16.562	17.022	17.483	17.942	18.402
9	17.676	18.167	18.658	19.149	19.640
10	19.462	20.003	20.543	21.084	21.624