

# **Salaires minimums par (sous-)commission paritaire**

## **Commission paritaire 2000000: cp auxiliaire pour employes**

En vigueur au 01/04/2015 (Dernière actualisation de la page 23/06/2015)

La CP 218 est abrogée le 01/04/2015. Les données relatives à la CP 218 avant le 01/04/2015 peuvent cependant toujours être consultées via l'historique de la base de données.

Par la CCT du 01/04/2015 (126638/CO/200), la CP 200 reprend les droits et obligations de la CP 218 dans le cadre du passage des employeurs et employés y liés à la CP 200. Les CCT et autres accords de la CP 218 sont transférés à la CP 200. Ils sont donc intégralement applicables au niveau de la CP 200 et lient les employeurs et travailleurs ressortissant à la CP 200.

Le système d'indexation qui est d'application dans la branche d'activité dans laquelle l'entreprise se situe, peut être utilisé au lieu du système fixé dans le cadre de la ex-CP 218.

Les employeurs ont la faculté de faire varier les appointements des employés conformément au système de liaison à l'indice des prix à la consommation qui est appliqué aux ouvriers de leur entreprise.

Dans les entreprises avec des employés et des ouvriers, le régime de travail pour les ouvriers peut également être appliqué aux employés.

## **1. SALAIRES: ECHELLES DE TRAITEMENT**

### **1.1. BAREME / ANCIENNETE: A PARTIR DE LA 1<sup>ère</sup> ANNEE D'ENTREE EN SERVICE**

Expérience (années)	Classe			
	A	B	C	D
0	1644.47	1712.99	1737.22	1873.91
1	1649.43	1722.82	1737.22	1886.31
2	1654.35	1732.66	1776.39	1898.49
3	1659.32	1742.57	1810.83	1910.92
4	1664.33	1755.94	1845.26	1959.13
5	1669.20	1769.53	1879.81	2002.00
6	1674.15	1779.80	1914.25	2044.81
7	1679.04	1805.50	1948.81	2087.54
8	1684.34	1831.26	1983.39	2130.40
9	1698.00	1856.92	2017.96	2173.00
10	1711.72	1882.76	2052.41	2216.04
11	1723.38	1904.52	2086.94	2258.66
12	1734.93	1926.02	2121.42	2301.59
13	1746.65	1947.78	2148.67	2344.32
14	1758.12	1969.34	2175.83	2387.17
15	1769.53	1991.04	2203.10	2423.14

16	1780.87	1998.06	2230.26	2459.07
17	1792.27	2005.02	2257.49	2494.99
18	1803.65	2012.14	2265.24	2531.01
19	1803.65	2019.14	2273.03	2567.00
20	1803.65	2026.19	2280.85	2579.73
21	1803.65	2033.35	2288.82	2592.55
22	1803.65	2040.28	2296.65	2605.35
23	1803.65	2047.33	2304.66	2618.04
24	1803.65	2054.37	2312.51	2630.68
25	1803.65	2061.37	2320.54	2643.34
26	1803.65	2068.42	2328.42	2656.04

## 1.2. BAREME / ANCIENNETE: EMPLOYES ACTIFS DEPUIS 1 AN DANS LA MEME ENTREPRISE

Expérience (années)	Classe			
	A	B	C	D
1	1693.96	1769.32	1784.13	1937.23
2	1699.01	1779.43	1824.37	1949.74
3	1704.12	1789.62	1859.72	1962.50
4	1709.00	1803.22	1895.18	2012.32
5	1714.02	1817.25	1930.73	2056.49
6	1719.00	1827.84	1966.12	2100.46
7	1724.06	1854.24	2001.71	2144.51
8	1729.62	1880.81	2037.32	2188.52
9	1743.64	1907.18	2072.83	2232.47
10	1757.77	1933.77	2108.36	2276.65
11	1769.79	1956.13	2143.82	2320.60
12	1781.65	1978.23	2179.27	2364.69
13	1793.69	2000.62	2207.31	2408.72
14	1805.50	2022.86	2235.23	2452.81
15	1817.25	2045.10	2263.28	2489.80
16	1828.91	2052.34	2291.29	2526.73
17	1840.57	2059.52	2319.32	2563.76
18	1852.25	2066.87	2327.26	2600.75
19	1852.25	2074.10	2335.26	2637.81
20	1852.25	2081.37	2343.36	2650.94
21	1852.25	2088.59	2351.54	2664.08
22	1852.25	2095.79	2359.58	2677.24
23	1852.25	2103.14	2367.89	2690.39
24	1852.25	2110.31	2375.99	2703.37
25	1852.25	2117.53	2384.25	2716.33
26	1852.25	2124.74	2392.30	2729.45

## 2. SALAIRES: GERANTS ET DEMARCHEURS

Deux cas peuvent se présenter :

- a) Leur rémunération est fixe. :
- b) Leur rémunération comporte des commissions établies d'après le montant des affaires traitées ou d'après d'autres critères. :

Dans les deux cas, et pour autant qu'ils soient occupés à temps plein, leur rémunération est au moins égale à celle qui est prévue pour un employé ayant une expérience professionnelle de niveau "0" selon l'échelle de la classe C.

### 3. SALAIRES: REPRESENTANTS DE COMMERCE

La rémunération minimum est payée mensuellement à titre d'avance sur les commissions et le décompte définitif est établi annuellement sur la base des appointements calculés sur une moyenne de 12 mois.

Expérience professionnelle (années)	
Période d'essai	La rémunération prévue pour une expérience professionnelle de niveau 0 pour la classe A.
< 4	La rémunération correspondant à l'expérience professionnelle de la classe C.
4	La rémunération correspondant à l'expérience professionnelle de la classe D.

### 4. SALAIRES: JEUNES DE MOINS DE 21 ANS

(% du salaire à 0 année d'expérience)

Age		Classe			
		A	B	C	D
16	75%	1233.35	1284.74	1302.92	1405.43
17	80%	1315.58	1370.39	1389.78	1499.13
18	85%	1397.80	1456.04	1476.64	1592.82
19	90%	1480.02	1541.69	1563.50	1686.52
20	95%	1562.25	1627.34	1650.36	1780.21

### 5. SALAIRES: ETUDIANTS DE MOINS DE 21 ANS

Age	Classe			
	A	B	C	D
16	1060.98	1103.14		
17	1199.53	1247.94		
18	1337.96	1392.92	1510.77	1658.89
19	1448.70	1508.87	1638.08	1764.43
20	1504.12	1566.77	1701.55	1826.87

### 6. SALAIRES: REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI

La composition du REVENU MINIMUM MENSUEL MOYEN GARANTI (RMMM) est définie dans le document 'Primes et Indemnités'.

Age	Ancienneté (en mois)		
	0	6	12
21	1578.98	1578.98	1578.98
21,5	1578.98	1620.89	1620.89
22	1578.98	1620.89	1639.50