SERVICE PUBLIC FÉDÉRAL
Emploi, Travail et
Concertation sociale

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/11/2010 (Dernière actualisation de la page 28/01/2015)

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.
Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/05/2009. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

## 1. : Rémunérations mensuelles minimums

### 1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.
Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

| Ancienneté (en années) | Classe | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |

| | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| 0 | 1729.16 | 1890.74 | 1997.39 | 2104.13 | 2211.07 | 2317.71 | 2424.44 | 2537.75 |
| 1 | 1761.55 | 1923.13 | 2029.75 | 2136.52 | 2243.45 | 2350.20 | 2472.85 | 2667.11 |
| 3 | 1793.78 | 1955.49 | 2068.66 | 2175.57 | 2282.35 | 2421.19 | 2537.75 | 2796.59 |
| 6 | 1826.00 | 1987.86 | 2117.34 | 2223.98 | 2330.61 | 2469.73 | 2602.52 | 2925.93 |
| 9 | 1858.53 | 2059.00 | 2198.30 | 2304.92 | 2411.70 | 2550.69 | 2699.48 | 3074.58 |
| 12 | 1890.74 | 2178.69 | 2295.10 | 2401.75 | 2511.78 | 2657.31 | 2845.02 | 3223.39 |
| 15 | 1911.83 | 2270.90 | 2411.70 | 2518.16 | 2631.47 | 2793.18 | 3042.37 | 3323.78 |
| 18 | 1932.77 | 2369.35 | 2498.83 | 2605.63 | 2715.52 | 2877.26 | 3126.42 | 3424.00 |
| 21 | 1953.87 | 2455.19 | 2586.16 | 2692.94 | 2799.70 | 2961.44 | 3210.47 | 3524.27 |
| 25 | 1974.81 | 2547.57 | 2673.63 | 2780.26 | 2883.78 | 3045.64 | 3294.65 | 3624.63 |
| 30 | 1995.90 | 2639.63 | 2760.84 | 2867.72 | 2967.83 | 3129.53 | 3378.74 | 3724.89 |
| 35 | 2020.11 | 2731.86 | 2861.20 | 2958.15 | 3055.31 | 3249.36 | 3475.83 | 3831.66 |
| 40 | 2044.45 | 2823.93 | 2961.44 | 3048.62 | 3142.75 | 3369.21 | 3572.83 | 3938.13 |
| 42 | 2054.29 | 2862.00 | 3002.94 | 3085.92 | 3178.73 | 3418.90 | 3612.71 | 3981.91 |
| 45 | 2069.08 | 2919.11 | 3065.20 | 3141.86 | 3232.69 | 3493.46 | 3672.54 | 4047.56 |

**1.2. : Etudiants**

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.