

# Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

## Commission paritaire 1430000: pêche maritime

En vigueur au 01/10/2011 (Dernière actualisation de la page 06/05/2015)

### 1. SOUS-SECTEUR: ENTREPOTS

Les salaires des jeunes ont été supprimés à partir du 01/07/2007. En conséquence, la CCT 50 relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel moyen aux travailleurs âgés de moins de 21 ans n'est pas d'application pour ces salaires minimums sectoriels. La CCT 43 du CNT relative à la garantie d'un revenu minimum mensuel est bien d'application.

#### 1.1. REGIME (sur base hebdomadaire): 38h

##### 1.1.1. SALAIRES HORAIRE: OUVRIERS

| Catégorie    |       |
|--------------|-------|
| Non-qualifié | 11.17 |
| Spécialisé   | 11.49 |
| Qualifié     | 11.88 |

##### 1.1.2. SALAIRES HORAIRE: ETUDIANTS

| Catégorie    | Age   |       |       |       |
|--------------|-------|-------|-------|-------|
|              | 21    | 20    | 19    | 18    |
|              | 100%  | 95%   | 90%   | 85%   |
| Non-qualifié | 11.17 | 10.61 | 10.05 | 9.49  |
| Spécialisé   | 11.49 | 10.92 | 10.34 | 9.77  |
| Qualifié     | 11.88 | 11.29 | 10.69 | 10.10 |

### 2. SOUS-SECTEUR: MARIN PECHEUR

Loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur.

Art. 2. Un marin pêcheur est toute personne employée comme membre d'équipage d'un navire de pêche en exécution d'un contrat d'engagement conclu avec l'armateur.

Art. 29. Le marin pêcheur est rémunéré sur la base d'un salaire variable équivalant à un pourcentage du revenu brut total de la pêche réalisée au cours du voyage en mer concerné.

Art. 30. § 1er. Le salaire auquel le marin pêcheur a droit sur une période de référence déterminée ne peut en aucun cas être inférieur au montant obtenu en multipliant le salaire journalier minimum garanti par le nombre de journées du voyage en mer ou des voyages en mer effectués durant cette période de référence.

Le salaire journalier minimum garanti ne peut en aucun cas être inférieur au revenu mensuel minimum garanti des ouvriers, converti en salaire journalier.

## 2.1. : SALAIRE VARIABLE

### 2.1.1. CLASSE: A (132 kW - Encore deux navires en course) et B (132-221 kW)

Pourcentages du revenu brut total de la pêche réalisée au cours du voyage de mer.

| Fonction       |       |
|----------------|-------|
| Patron pêcheur | 5.50% |
| Motoriste      | 5.00% |
| Matelot        | 4.50% |
| Mousse         | 2.00% |

### 2.1.2. CLASSE: C

Pourcentages du revenu brut total de la pêche réalisée au cours du voyage de mer.

| Fonction       |       |
|----------------|-------|
| Patron pêcheur | 4.50% |
| Motoriste      | 4.00% |
| Matelot        | 3.50% |
| Mousse         | 1.00% |

## 2.2. : SALAIRE JOURNALIER MINIMUM GARANTI

Le salaire journalier minimum garanti, visé à l'article 30 de la loi du 3 mai 2003 portant réglementation du contrat d'engagement maritime pour la pêche maritime et améliorant le statut social du marin pêcheur, est établi sur la base des rémunérations de base en vigueur pour la pêche maritime en matière d'accidents de travail, telles que fixées par l'arrêté royal du 28 décembre 1971 fixant les règles spéciales d'application aux gens de mer de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents de travail.

Ce salaire s'obtient en ramenant les rémunérations de base à un salaire journalier au moyen de la formule suivante :

$$(\text{Rémunération de base accidents de travail 2009}) / 220$$

Pour les navires relevant de la classe A (bateaux de pêche à moteur de moins de 132 kW) et/ou de la classe B (bateaux de pêche à moteur de 132 kW à 221 kW inclus), qui pratiquent la pêche de jour et ont une puissance maximale de 221 KW et une jauge maximale de 70 TB et débarquent leurs prises dans un port de pêche belge, et pour les navires relevant de la classe C (bateaux de pêche à moteur de plus de 221 kW), qui pratiquent la pêche de jour et ont une jauge maximale de 50 TB et débarquent leurs prises dans un port de pêche belge, le salaire de base est converti en un salaire journalier au moyen de la formule suivante :

$$(\text{Rémunération de base accidents de travail 2009} \times 65\%) / 220$$

Ces formules ne sont pas applicables pour les voyages de plus de 48 heures avec des navires relevant des classes A et/ou B.

### 2.2.1. CLASSE (suivant le moteur du bateau de pêche): A (moteur de moins de 132 kW)

| Fonction |       |
|----------|-------|
| Patron   | 83.43 |

|                       |       |
|-----------------------|-------|
| Second                | 75.78 |
| Matelot               | 72.92 |
| Matelot léger         | 57.38 |
| Mousse                | 38.26 |
| Matelot-motoriste     | 76.59 |
| Aspirant pont-moteurs | 57.38 |

### 2.2.2. CLASSE (suivant le moteur du bateau de pêche): B (moteur entre 132-221 kW)

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Fonction              |        |
| Patron                | 108.76 |
| Second                | 108.76 |
| Matelot               | 108.76 |
| Matelot léger         | 57.38  |
| Mousse                | 38.26  |
| Motoriste             | 108.76 |
| Aspirant pont-moteurs | 57.38  |

### 2.2.3. CLASSE (suivant le moteur du bateau de pêche): C (moteur de plus de 221 kW)

|                       |        |
|-----------------------|--------|
| Fonction              |        |
| Patron                | 108.76 |
| Second                | 108.76 |
| Matelot               | 108.76 |
| Matelot léger         | 57.38  |
| Mousse                | 38.26  |
| Motoriste stagiaire   | 108.76 |
| Motoriste             | 108.76 |
| Aspirant pont-moteurs | 57.38  |