

Salaires minimums par (sous-)commission paritaire

Commission paritaire 2260000: commerce international, transport et logistique

En vigueur au 01/01/2025 (Dernière actualisation de la page 16/01/2025)

Indexation de 3,58% % en 1/2025.

En cas d'indexation en application des CCT sectorielles, les salaires minimums et les salaires réels sont indexés (salaires réels limités à la rémunération finale de la classe 8).

L'employé qui exerce habituellement des fonctions de différentes classes bénéficie de la rémunération de la fonction exercée la plus élevée.

En cas de passage à une classe supérieure, la rémunération correspondante est octroyée immédiatement.

Par dérogation aux dispositions ci-dessus, les règles suivantes sont applicables en cas de promotion d'au moins deux classes, chez le même employeur ou chez un autre employeur du même groupe :

- Si promotion de 2 classes : application de la nouvelle classe après 1 an, en deux étapes
- Si promotion de 3 classes : application de la nouvelle classe après 2 ans, en trois étapes
- Si promotion de 4 classes : application de la nouvelle classe après 3 ans, en quatre étapes
- Si promotion de 5 classes ou plus : application de la nouvelle classe après 4 ans, en cinq étapes

Au cours de la période de transition, l'ancienneté barémique (fictive) continue à courir.

1. : Rémunérations mensuelles minimums

1.1. : Employés

Les rémunérations minimums fixées ci-dessous sont applicables pour un horaire de travail à temps plein tel qu'appliqué dans l'entreprise.

Pour les employés occupés à temps partiel, les rémunérations minimums sont déterminées en fonction du nombre d'heures que comprend leur horaire à temps partiel par rapport à l'horaire à temps plein dans l'entreprise.

Ancien neté (en années)	Classe							
	1	2	3	4	5	6	7	8
0	2518.1 2	2748.9 9	2901.3 8	3053.8 9	3206.6 8	3359.0 8	3511.5 8	3673.4 8

1	2564.4 0	2795.2 6	2947.6 2	3100.1 8	3252.9 7	3405.4 8	3580.7 4	3858.3 2
3	2610.4 0	2841.5 0	3003.2 0	3155.9 9	3308.5 3	3506.9 2	3673.4 8	4043.3 4
6	2656.4 6	2887.7 6	3072.7 8	3225.1 4	3377.5 0	3576.3 0	3766.0 4	4228.1 1
9	2702.9 6	2989.4 3	3188.4 7	3340.8 0	3493.3 6	3691.9 8	3904.5 6	4440.5 1
12	2748.9 9	3160.4 4	3326.7 6	3479.1 6	3636.3 6	3844.2 9	4112.5 2	4653.1 5
15	2779.1 2	3292.1 9	3493.3 6	3645.4 8	3807.3 9	4038.4 2	4394.5 1	4796.5 7
18	2809.0 5	3432.8 7	3617.8 6	3770.4 7	3927.4 9	4158.6 0	4514.6 0	4939.8 0
21	2839.1 9	3555.5 1	3742.6 4	3895.2 1	4047.7 8	4278.8 8	4634.7 0	5083.0 8
25	2869.1 2	3687.5 2	3867.6 4	4019.9 8	4167.9 1	4399.1 9	4754.9 7	5226.4 7
30	2899.2 2	3819.0 4	3992.2 5	4144.9 8	4288.0 2	4519.0 6	4875.1 3	5369.7 1
35	2933.8 4	3950.8 3	4135.6 5	4274.1 6	4412.9 7	4690.2 5	5013.8 3	5522.2 4
40	2968.6 0	4082.4 1	4278.8 8	4403.4 3	4537.9 2	4861.5 1	5152.4 6	5674.4 2
42	2982.6 8	4136.7 9	4338.1 8	4456.7 5	4589.3 5	4932.4 8	5209.4 3	5736.9 9
45	3003.8 1	4218.4 0	4427.1 1	4536.6 8	4666.4 4	5039.0 6	5294.9 5	5830.7 9

1.2. : Etudiants

90% de la rémunération barémique de la classe 1 prévue pour une ancienneté de 0 ans.