



## Commission paritaire de la batellerie

### 1390003 Remorquage

Prime de départ.....	2
Prime de fin d'année.....	2
Paiement du congé d'ancienneté sous forme de prime.....	3
Chèque-repas.....	3
Assurance d'hospitalisation.....	4
Pension complémentaire.....	4
Avantages non-récurrents liés aux résultats.....	4
Prime d'équipe – indemnité de quart.....	5
Supplément pour le dimanche.....	5
Travail pendant des jours fériés légaux.....	6
Indemnité pour les jours fériés légaux.....	6
Jour férié régional.....	6
Heures supplémentaires.....	7
Bloc de repos garanti.....	8
Temps de repos.....	8
Heure d'été et heure d'hiver.....	8
Frais pour formations.....	8
Indemnité examen médical.....	8
Lumpsum.....	9
Indemnité de système.....	9
Indemnité de relais.....	9
Indemnité en cas de naufrage ou d'accident maritime.....	9
Naviguer en promotion.....	9
Naviguer pendant l'heure de remise de la remorque.....	10
Indemnité logement – repas.....	10
Indemnité de séjour.....	10
Indemnité vêtements de travail - indemnité de lessive.....	10
Indemnité de déplacement.....	11
Couverture décès.....	11
Allocation complémentaire en cas de maladie.....	11

Les CCT mentionnées ci-après peuvent être consultées sur le site du SPF ETCS :  
<http://www.emploi.belgique.be/searchCAO.aspx?id=4708>.

Le site ne permettant pas de consulter des CCT antérieures à 1999, le texte des CCT plus anciennes est repris dans cette fiche.



## Prime de départ

### **CCT du 29 mai 1991 (28.269)**

***Les salaires, indemnités et conditions de travail pour les entreprises s'occupant du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures***  
Articles 1, 7 et 14.

*Date de validité : 1<sup>er</sup> janvier 1991 pour une durée indéterminée.*

#### *1. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui s'occupent du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures.

#### *6. Prime de départ*

Art. 7. Lors de la mise à la pension du travailleur, une prime de départ s'élevant à 735 F par année de service au 1<sup>er</sup> janvier 1991 lui est payée. Cette somme est adaptée annuellement au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours à l'évolution réelle des salaires dans le secteur, en fonction de la différence entre le salaire au 1<sup>er</sup> janvier de l'année en cours et le salaire au 1<sup>er</sup> janvier de l'année précédente.

Par année de service, on entend chaque période de 12 mois comprise entre la date de l'entrée en service et la date de la mise à la pension dans le secteur visé à l'article 1<sup>er</sup>.

#### *13. Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991 et est conclue pour une durée indéterminée.

### **CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 10, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

## Prime de fin d'année

### **CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 9, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*



## Païement du congé d'ancienneté sous forme de prime

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 11, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

## Chèque-repas

**CCT du 29 mai 1991 (28.269)**

**Les salaires, indemnités et conditions de travail pour les entreprises s'occupant du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures**

Articles 1, 12 et 14.

*Date de validité : 1<sup>er</sup> janvier 1991 pour une durée indéterminée.*

### *1. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui s'occupent du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures.

### *11. Chèques-repas*

Art. 12. Les travailleurs engagés à titre permanent reçoivent pour chaque tâche qu'ils assument par équipe un chèque-repas de 205 F. Les travailleurs qui ne travaillent pas par équipe reçoivent un chèque-repas de 150 F par tâche. Le montant légalement prévu de 44 F pour le travailleur est compris dans ces montants. Cet avantage s'applique également aux travailleurs occupés dans les liens de contrats à durée déterminée.

### *13. Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991 et est conclue pour une durée indéterminée.

**CCT du 13 février 2012 (108.940)**

**Accord 2011 – 2012**

Articles 1, 2 et 5.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2012 pour une durée indéterminée.*



### Assurance d'hospitalisation

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 22, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Pension complémentaire

**CCT du 8 mai 2007 (86.121)**

**Elargissement de la garantie d'une allocation compensatoire contenue dans la CCT du 22 août 2006 - pension complémentaire suite à la cessation de la CCT du 29 novembre 2002 - pension complémentaire**

Tous les articles.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2007 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 10 octobre 2016 (136.289)**

**Révision de la garantie d'une indemnité compensatoire - pension complémentaire**

Articles 1 au 5 et 8.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 10 octobre 2016 (136.290), modifiée par la CCT du 8 décembre 2016 (136.864)**

**Régime sectoriel de pension complémentaire pour les travailleurs de la batellerie**

Tous les articles, art. 5, 1<sup>e</sup> alinéa est remplacé par la CCT 136.864 à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 + annexe.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2017 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 5.3, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Avantages non-récurrents liés aux résultats

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 8, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*



## **Prime d' équipe – indemnité de quart**

### **CCT du 29 mai 1991 (28.269)**

#### ***Les salaires, indemnités et conditions de travail pour les entreprises s'occupant du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures***

Articles 1, 6 et 14.

*Date de validité : 1<sup>er</sup> janvier 1991 pour une durée indéterminée.*

### *1. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui s'occupent du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures.

### *5. Suppléments*

Art. 6. Les travailleurs occupés par équipes obtiennent un supplément de 10 p.c. par rapport à chaque heure normale effectuée. Pour chaque tâche l'ouvrier reçoit une indemnité de quart. Celle-ci s'élève à 124,50 F au 1<sup>er</sup> janvier 1991. Ce montant est lié de la même manière que les salaires mensuels minimums à l'évolution de l'indice des prix à la consommation et le montant de l'indexation représente 1,35 F.

Les heures supplémentaires sont rémunérées aux suppléments légaux qui sont prévus par la législation. Les heures effectuées les dimanches et jours fériés sont rémunérées à l'aide d'un supplément de 100 p.c., même lorsqu'il ne s'agit par de travail supplémentaire.

### *13. Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991 et est conclue pour une durée indéterminée.

### **CCT du 13 février 2012 (108.940)**

#### ***Accord 2011 – 2012***

Articles 1, 2 et 5.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2012 pour une durée indéterminée.*

## **Supplément pour le dimanche**

### **CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

#### ***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 7.5, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*



### Travail pendant des jours fériés légaux

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.7, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité pour les jours fériés légaux

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.3, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Jour férié régional

**CCT du 29 mai 1991 (28.269)**

**Les salaires, indemnités et conditions de travail pour les entreprises s'occupant du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures**

Articles 1, 8 et 14.

*Date de validité : 1<sup>er</sup> janvier 1991 pour une durée indéterminée.*

#### *1. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui s'occupent du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures.

#### *7. Indemnité jour férié*

Art. 8. Huis heures supplémentaires sont payées à chaque travailleur en service permanent, occupé selon un contrat à durée indéterminée, pour le jour de fête régionale de 11 juillet ou 27 septembre.

Chaque travailleur occupé selon un contrat à durée déterminée au cours des 12 jours ouvrables précédant le 11 juillet ou le 27 septembre obtient également ces 8 heures.

#### *13. Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991 et est conclue pour une durée indéterminée.



**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.2, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

**Heures supplémentaires**

**CCT du 29 mai 1991 (28.269)**

**Les salaires, indemnités et conditions de travail pour les entreprises s'occupant du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures**

Articles 1, 6 et 14.

*Date de validité : 1<sup>er</sup> janvier 1991 pour une durée indéterminée.*

*1. Champ d'application*

Article 1<sup>er</sup>. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises qui ressortissent à la Commission paritaire de la batellerie et qui s'occupent du remorquage, poussage ou halage de navires de mer sur les eaux intérieures.

*5. Suppléments*

Art. 6. Les travailleurs occupés par équipes obtiennent un supplément de 10 p.c. par rapport à chaque heure normale effectuée. Pour chaque tâche l'ouvrier reçoit une indemnité de quart. Celle-ci s'élève à 124,50 F au 1<sup>er</sup> janvier 1991. Ce montant est lié de la même manière que les salaires mensuels minimums à l'évolution de l'indice des prix à la consommation et le montant de l'indexation représente 1,35 F.

Les heures supplémentaires sont rémunérées aux suppléments légaux qui sont prévus par la législation. Les heures effectuées les dimanches et jours fériés sont rémunérées à l'aide d'un supplément de 100 p.c., même lorsqu'il ne s'agit par de travail supplémentaire.

*13. Validité*

Art. 14. La présente convention collective de travail produit ses effets le 1<sup>er</sup> janvier 1991 et est conclue pour une durée indéterminée.

**CCT du 13 février 2012 (108.940)**

**Accord 2011 – 2012**

Articles 1, 2 et 5.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2012 pour une durée indéterminée*



### **Bloc de repos garanti**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 3.1, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### **Temps de repos**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 3.4, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### **Heure d'été et heure d'hiver**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 3.6, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### **Frais pour formations**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 7.11, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### **Indemnité examen médical**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 7.13, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*



### Lumpsum

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 5.2, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité de système

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.1, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité de relais

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.4, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité en cas de naufrage ou d'accident maritime

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.10, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Naviguer en promotion

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 3.2, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*



### Naviguer pendant l'heure de remise de la remorque

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 3.3, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité logement – repas

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.8, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité de séjour

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.6, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### Indemnité vêtements de travail - indemnité de lessive

**CCT du 28 juin 2011 (104.852)**

**Indemnité pour l'entretien des vêtements de travail pour les entreprises d'assistance aux bateaux dans les voies d'accès de et vers les ports relevant du champ d'application de la loi du 8 juin 1972 organisant le travail portuaire**

Tous les articles.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2011 pour une durée indéterminée.*

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

**Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage**

Articles 1, 7.12, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*



### **Indemnité de déplacement**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 7.8, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### **Couverture décès**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 19, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*

### **Allocation complémentaire en cas de maladie**

**CCT du 03 octobre 2018 (149.880)**

***Conditions de travail et de rémunération pour les entreprises ayant comme activité les services de remorquage***

Articles 1, 23, 24.

*Durée de validité : 1<sup>er</sup> janvier 2019 jusqu'au 31 décembre 2020, sauf requête contraire, tacitement prorogée.*